



# Asociación Civil APRENDO Y EMPRENDO BROCHURE | 2019









La Asociación Civil Aprendo y Emprendo se funda en el año 2016 con el objeto de ofrecer educación de calidad y estimular desarrollo de competencias emprendimiento y liderazgo en jóvenes, promoviendo un cambio sistémico en la participación de la juventud en desarrollo sostenible de sus regiones e innovación impulsando la social.

Consciente de contribuir con

con la disminución de la pobreza, nos vemos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su agenda al año 2030, a través de iniciativas que promuevan:

Educación de calidad





Igualdad Trabajo Decente y de género Crecimiento Económico



Dentro de las líneas de trabajo que abordamos en Aprendo y Emprendo, nos enfocamos primordial en impactar a jóvenes entre 15 y 25 años mediante los programas educativos Young Entrepreneur y Jóvenes Lideres con Alto Potencial; asimismo, abordamos el fortalecimiento del tejido social de cara a la articulación de actores en función de agendas de desarrollo y el trabajo de fortalecimiento a organizaciones no gubernamentales y organizaciones educativas, a través del programa Escuelas Innovadoras.





promover el aprendizaje constructivista y su prospección.

Cazón Tank: todos los Young Entrepreneur pueden participar en una ronda de inversión donde se invitan a especialistas e inversionistas y pueden optar a través de competencias de pitch a financiamiento semilla que deben ser ejecutados en un periodo de seis meses con el apoyo de mentores

Incubación: En el caso de los proyectos que recibe financiamiento, forman parte de un programa de incubación que implica mentorías on line en las áreas de Negocios, Estrategia, Deberes Formales, Marketing y Finanzas, buscando impulsar y consolidar sus propios modelos de negocios y estar preparados para participar en rondas de financiamiento, campañas crowdfunding V/o aceleración. sean SUS modelos de carácter productivo social.

## Programa Jovenes Lideres con alto potencial











Bootcamp Encuentro conmigo mismo (actividad de integración donde se genera un espacio reflexión sobre el propósito personal y se aplica un softwre que le permite conocer a cada participante su estructura de fortalezas y competencias en torno al rol de líder).

- Los Lideres construyen visiones (Se introducen las diferentes metodologías utilizadas por los lideres para desarrollar direccionamiento estratégico y la construcción de visiones de desarrollo).
- El líder que soy (partiendo de las dimensiones del liderazgo el participante establece sus brechas hacia el tipo de líder que desea ser y la ruta de su compromiso hacia ese diseño).
- Tools for Leaders (aborda 5 herramientas útiles para el líder a la hora de planificar, establecer gestión, administrar recursos e incidir en el espectro publico).
- Como se comunican los lideres (Fortalece la capacidad de comunicación de los participantes, haciendo énfasis en las comunicaciones digitales y el análisis de contenido).
  - **De la negociación a los sistemas colaborativos** (abordamos la dimensión del trabajo colaborativo y la manera como los lideres transforman su capacidad de negociar hacia esquemas más dinámicos que promuevan resultados compartidos, circulares, participativos y gestionados en red).

#### Programa

## **Escuelas Innovadoras**

Es un programa orientado a acompañar durante un año escolar a **unidades educativas publicas y privadas** en la implementación de sus proyectos PEI, a través de

la generación de espacios de **creatividad e innovación** donde participan docentes, alumnos y padres y representantes, compartiendo actividades que involucran el impulso del espíritu

emprendedor de manera transversal y se materializa en tres tipos de actividades:

Desarrollo de Agendas locales que involucra a docentes, alumnos y padres a través de iniciativas para la generación de ideas que luego son transformadas en micro proyectos desarrollados durante el año escolar con miras a resolver problemas internos e impulsar la creación de microemprendimientos internos.



2 Mallas de formación para docentes y alumnos con énfasis en la creatividad y la innovación para el desarrollo de competencias emprendedoras.

3 Incubación de Ideas a través de espacios creativos constantes, para fortalecer el crecimiento del intraemprendimiento.



# Algunos resultados e indicadores a la Fecha:

#### Young Entrepreneur:



Presencia en 10 estados



9.500 km recorridos



Red de 665 Young certificados



1700 jóvenes en charlas y conferencias



60% Hembras 40% Varones



16 organizaciones articuladas

- 41 PROYECTOS FINANCIADOS, CON SUPERACIÓN DE LOGROS DEL 100%.
- MÁS DE 990 HORAS DEDICADAS A LA FORMACIÓN DE JÓVENES.



12 Bootcamp realizados



10 Cazón Tank implementados

#### Jóvenes Lideres con Alto Potencial





97 jóvenes lideres formados



38% Hembras 62% Varones

- 8 PROYECTOS EJECUTADOS CON IMPACTO EN MÁS DE 2.000 HABITANTES
- + 350 HORAS DE FORMACIÓN EN LIDERAZGO A TRAVÉS DE TALLERES, CHARLAS Y MÓDULOS DE FORMACIÓN.

Escuelas Innovadoras:



2 Escuelas beneficiadas



Formación a 35 docentes



+ de 20 jornadas de trabajo y charlas



350 alumnos



420 representantes

- POR INICIARSE: 1000 IDEAS PARA NUEVA ESPARTA, (CONSTRUCCIÓN DE
- UNA AGENDA DE DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN IMPULSADA POR JÓVENES)













